



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA LOMBARDIA

**ISTITUTO COMPRENSIVO di NOVATE MEZZOLA**

23025 NOVATE MEZZOLA (SO) - Via Ligoncio, n. 184 - C.F. 81002550143 - C.M. SOIC81600X  
TEL: 0343/44126 MAIL: SOIC81600X@istruzione.it PEC: SOIC81600X@pec.istruzione.it SITO: [www.icnovate.edu.it](http://www.icnovate.edu.it)

**Al collegio dei Docenti - Al DSGA  
E p.c. Al Consiglio di Istituto**

Agli atti – Sito Web [www.icnovate.edu.it](http://www.icnovate.edu.it)

**Atto d'Indirizzo per la revisione e l'integrazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/26, relativo al triennio 2025-2028 (c. 14, art. 1, Legge 107/2015).**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTA** la Legge n. 59 del 1997, che ha introdotto l'autonomia delle istituzioni scolastiche e la dirigenza;
- VISTO** il DPR n. 275/1999, che disciplina l'autonomia scolastica;
- VISTO** l'art. 3 del DPR 275/1999, come novellato dall'art. 1 comma 14 della Legge 107/2015;
- VISTO** il Dlgs n.165 del 2001 e ss.mm. ed integrazioni;
- VISTA** la Legge n.107/2015 con le modifiche introdotte alla previgente normativa;
- VISTO** il Dlgs n. 62/2017 "Norme in materia di valutazione e certificazione delle competenze nel primo ciclo ed esami di Stato, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera i), della legge 13 luglio 2015, n. 107";
- VISTO** il Dlgs n. 66/2017 "Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera c), della Legge 13 luglio 2015 n. 107";
- VISTA** la Legge 29 maggio 2017 n. 71, le Linee Guida del 2017 e le linee di Orientamento del 2022 in materia di prevenzione e contrasto del Bullismo e Cyberbullismo e ss.mm. ed integrazioni;
- VISTA** la Legge 20 agosto 2019, n. 92, concernente "Introduzione dell'insegnamento scolastico dell'educazione civica" e ss.mm. ed integrazioni;
- VISTO** il DM 22 dicembre 2022 n. 328 di adozione delle Linee guida per l'Orientamento;
- VISTO** il PTOF di Istituto 2025 – 28, elaborato dal Collegio dei Docenti (delibera n. 24 del 23.10.2024) e approvato dal Consiglio di Istituto (delibera n. 119 del 30.10.2024);
- TENUTO CONTO** delle azioni previste dal Piano di Miglioramento, messe in atto nel corso dell'anno scolastico 2024/25, monitorate costantemente nel corso delle sedute degli Organi Collegiali;
- TENUTO CONTO** del monitoraggio finale del PTOF relativo all'anno scolastico 2024/25, fatto dal Collegio dei docenti nella seduta del 25 giugno 2025;
- RITENUTO NECESSARIO** dare indicazioni al Collegio dei Docenti per la revisione del PTOF finalizzata all'integrazione degli obiettivi nazionali e degli obiettivi individuali dell'Istituzione scolastica desunti dalle priorità individuate nel RAV, con gli obiettivi regionali decretati dal Direttore Generale della Lombardia.
- CONSIDERATO** che:
- Il Dirigente scolastico definisce gli indirizzi per le attività della scuola e le scelte di amministrazione e gestione sulla base dei quali il Collegio dei docenti elabora il Piano dell'offerta formativa triennale, approvato dal Consiglio di Istituto (L.107/2015 c. 14);



*Dirigente*

- Le indicazioni per la redazione del PTOF A.S. 2022-2025 che verrà rivisto ai sensi della L. 107/2015, formulate tenendo conto degli esiti del Rapporto di Autovalutazione, costituiscono il punto di partenza del presente atto di indirizzo;
- Il Collegio dei docenti è chiamato a redigere il Piano dell'Offerta Formativa, che con la legge 107/2015 diviene triennale ed è soggetto a valutazione degli obiettivi in esso inseriti;
- Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa deve comprendere le opzioni metodologiche, le linee di sviluppo didattico-educativo, le opzioni di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA, il fabbisogno di organico funzionale dell'autonomia;
- Per una buona gestione e per una concreta ed effettiva realizzazione del PTOF è necessario l'apporto di ogni componente della comunità scolastica, laddove per buona gestione si vuole intendere anche il dialogo fra componenti interne ed esterne e fra elementi delle singole componenti al proprio interno, vengono emanati i seguenti indirizzi per le attività della scuola e per le scelte di gestione e di amministrazione relativi alla redazione del PTOF.

### **DEFINISCE**

i seguenti indirizzi generali sulla base dei quali il Collegio dei docenti dovrà procedere alla revisione del Piano dell'Offerta Formativa 2025/2028 relativamente all'A.S. 2025-2026

#### **Finalità, principi ispiratori**

Di seguito sono indicati gli indirizzi e le scelte sulla base dei quali il Collegio dei docenti alla revisione del Piano dell'Offerta Formativa 2025/2028 relativamente all'A.S. 2025-2026. Tali indirizzi e scelte si conformano ai criteri della trasparenza, flessibilità, semplificazione, valorizzazione delle competenze, continuità con le esperienze precedenti e attenzione:

- alle sollecitazioni e alle istanze emergenti nell'Istituto e nel suo contesto di riferimento;
- ai bisogni e alle necessità emerse anche a seguito dei continui cambiamenti dello scenario sociale e culturale, per rispondere ai quali è necessario procedere costantemente a nuove scelte didattico – organizzative;
- alle recenti innovazioni didattico – educative.

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dovrà essere fondato su un percorso unitario, basato sui seguenti principi pedagogici, condivisi da tutti gli operatori scolastici: dirigente, docenti, personale amministrativo, collaboratori scolastici e tutti coloro che a vario titolo assumono la responsabilità dell'azione educativa e nell'erogazione del servizio scolastico:

- a) rispetto dell'unicità della persona;
- b) equità della proposta formativa;
- c) imparzialità nell'erogazione del servizio;
- d) continuità dell'azione educativa;
- e) significatività degli apprendimenti;
- f) qualità dell'azione didattica;
- g) collegialità.

Assumendo come orizzonte gli obiettivi formativi prioritari individuati dal comma 7 della Legge 107/2015, il Piano sarà caratterizzato dalle seguenti finalità:

- a) integrazione col territorio;
- b) sviluppo delle competenze chiave europee;
- c) implementazione delle innovazioni strumentali e metodologiche;
- d) potenziamento delle eccellenze;
- e) raggiungimento del successo formativo e del benessere scolastico attraverso:

- la prevenzione e il recupero del disagio, delle forme di svantaggio e della mancata integrazione;
- l'inclusione delle differenze e la valorizzazione delle diverse abilità come opportunità di crescita e di arricchimento per tutti;
- l'educazione interculturale;
- l'educazione ad una cittadinanza attiva.

### **Orientamenti dell'azione didattica e organizzativa**

In coerenza con le finalità e i principi ispiratori, già definiti nel Piano dell'offerta formativa per il triennio 2025-28 si dovranno operare le scelte programmatiche facendo particolare attenzione ai seguenti nuclei.

#### **1. Valorizzazione della comunità educante**

La funzione educativa della scuola può realizzarsi solo se essa assume un posto autentico, cioè venga percepita vissuta come parte integrante della realtà, ma anche se al suo interno si viva un benessere relazionale, che nasce dalla condivisione, collaborazione, grazie al quale ognuno possa sentirsi parte integrante di un sistema complesso che apprende e finalizza la sua azione al raggiungimento di specifici obiettivi.

Tale orizzonte può realizzarsi attraverso i seguenti assunti:

- valorizzare l'identità specifica della istituzione scolastica e l'integrazione vicendevolmente arricchente e funzionale con il territorio (mediante la promozione del patrimonio storico, artistico, culturale, della sua conoscenza e l'impegno per la sua valorizzazione), coniugate a una dimensione irrinunciabile di apertura alle dimensioni europea e globale;
- operare per il miglioramento del clima relazionale e del benessere organizzativo;
- favorire la partecipazione di tutte le componenti alla vita della scuola, promuovendo momenti di incontro e di condivisione di intenti e di azioni;
- coinvolgere la componente ATA sia nella redazione del PTOF, per quanto richiamato dalla vigente normativa, sia nella concreta attuazione dei progetti, come previsione di compartecipazione nella loro realizzazione, sia nell'accesso ai compensi;
- valorizzare il personale docente ed ATA, ricorrendo alla programmazione di percorsi formativi finalizzati al miglioramento della professionalità teorico – metodologico e didattica, e amministrativa, alla innovazione tecnologica, alla valutazione autentica, alla didattica laboratoriale, cogliendo in pieno l'opportunità offerta dal progetto *“Formarsi per Formare”*, finanziato con le risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Investimento 2.1

#### **2. Successo formativo**

Obiettivo prioritario dell'azione didattica – educativa, che il Collegio dei docenti è chiamato a gestire in tutto il suo ciclo è il successo formativo degli allievi, tenendo conto delle seguenti linee:

- attuare curricula intrinsecamente inclusivi, che partendo da una progettazione didattica “plurale”, siano in grado di valorizzare gli allievi nelle loro molteplici forme di differenziazione cognitiva, comportamentale e culturale;
- intensificare i momenti laboratoriali mirati all'apprendimento “in situazione” per sostenere la valenza orientativa della scuola e la crescita delle competenze chiave europee, riconducibili a specifici ambiti disciplinari (competenza alfabetica funzionale, competenza multilinguistica, competenza matematica e competenza di base in scienze e tecnologie, competenza digitale) ed a dimensioni trasversali (competenza personale, sociale e capacità di imparare ad imparare, competenza sociale e civica in materia di cittadinanza, competenza imprenditoriale, competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturali);
- diversificare le proposte formative, sia in termini di supporto e recupero per gli alunni con bisogni educativi speciali sia nelle direzioni dello sviluppo delle potenzialità, delle attitudini e della valorizzazione delle eccellenze, sulla base di tale principio:

- il Collegio individui, fin dall'inizio delle lezioni, strategie di recupero e potenziamento degli apprendimenti, finalizzate a contrastare le “nuove povertà educative” anche attraverso l'utilizzo delle risorse assegnate all'Istituzione scolastica nell'ambito del PNRR, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Investimento 1.4: *“Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”* per il quale il Collegio ha elaborare specifico progetto, ancora in fase di attuazione;
- Il Collegio pianifichi interventi per recuperare la dimensione socializzante della scuola e per supportare con l'ascolto e il sostegno materiale e psicologico gli alunni, con particolare attenzione alle fasce sociali più deboli, alle famiglie a basso reddito, agli studenti con bisogni educativi speciali;
- I Consigli di classe e/o i docenti contitolari della classe acquisiscano nei Piani di lavoro della classe le attività e gli interventi di cui ai punti precedenti.
- favorire l'innovazione didattica e metodologica improntata, se necessario, su un approccio integrato tra didattica in presenza e didattica digitale, sfruttando anche le opportunità offerte dall'Intelligenza Artificiale (IA);
- prevedere azioni finalizzate alla formazione di cittadini responsabili e attivi e la promozione della partecipazione piena e consapevole alla vita civica, culturale e sociale delle comunità nel rispetto delle regole, dei diritti e dei doveri, integrando gli obiettivi di apprendimento del curriculum di educazione civica e del curriculum digitale nel curriculum verticale d'Istituto e implementando l'insegnamento di Educazione civica in un'ottica sempre più trasversale e autentica.
- individuare delle aree di intervento didattico e/o organizzativo che potrebbero essere strutturate con successo o essere implementate attraverso l'utilizzo dell'organico potenziato.

### 3. Orientamento e continuità

Per favorire il successo formativo degli alunni è fondamentale un'azione di orientamento continuo e costante, come parte integrante del processo educativo e formativo sin dalla scuola dell'infanzia.

L'orientamento non va inteso solamente nella sua accezione informativa e limitata ad alcuni momenti di transizione del percorso scolastico, ma nella sua dimensione formativa che investe il processo globale di crescita della persona, si estende lungo tutto l'arco della vita ed è trasversale a tutte le discipline.

Un orientamento inteso in tal senso necessita di una figura di coordinamento, una funzione strumentale, che possa gestire tutte le azioni di accoglienza e orientative in un'ottica di continuità tra i vari ordini e ne monitori costantemente l'efficacia.

In tale prospettiva il Collegio pianifichi azioni finalizzate ad:

- avviare concretamente il processo di verticalizzazione del curriculum d'Istituto, migliorando i processi di pianificazione, sviluppo, verifica e valutazione dei percorsi di studio;
- implementare la verifica dei risultati a distanza come strumento di revisione, correzione, miglioramento dell'offerta formativa e del curriculum;
- pianificare azioni di orientamento non solo di tipo informativo e limitate ad alcuni momenti di transizione del percorso scolastico, ma nella loro dimensione formativa che investe il processo globale di crescita della persona, si estende lungo tutto l'arco della vita ed è trasversale a tutte le discipline.

Con il [Decreto Ministeriale n. 328 del 22 dicembre 2022](#) sono state adottate le Linee guida per l'orientamento, nelle quali tra l'altro si sottolinea il potenziamento della dimensione orientativa della scuola secondaria di I grado, affinché sviluppi percorsi che consentano *“agli studenti occasioni per autenticare e mettere a frutto attitudini, capacità e talenti nei quali reputino di poter esprimere il meglio di sé”*. A tal fine per la scuola secondaria di I grado, il Collegio dei docenti prenda visione delle richiamate [Linee guida](#) e in particolare:

- definisca le linee programmatiche, sulla base delle quali i Consigli di classe attivino un modulo orientativo – formativo di 30 ore, strutturato in attività curriculari ed extracurriculari;

- definisca i criteri per l'individuazione del docente con funzione di tutor di gruppi di studenti per guidare loro e i genitori verso una scelta consapevole del proprio percorso formativo;
- partecipi ad attività formative sull'E-Portfolio, nuovo strumento di accompagnamento del percorso dello studente e sull'attuazione delle Linee guida per l'orientamento, al fine di favorire il pieno funzionamento della Piattaforma Unica, importante strumento di orientamento e di accompagnamento, per studenti e famiglie, del processo formativo.

Si invita inoltre il Collegio a potenziare la dimensione orientativa della scuola secondaria di primo grado attraverso l'utilizzo delle risorse assegnate all'Istituzione scolastica nell'ambito del *PN 2021-27* per il progetto *"Una Scuola Orientativa"* presentato dalla scuola in risposta all'*Avviso FSE+ 57173, del 14 aprile 2025*, con l'obiettivo prioritario di garantire agli studenti l'opportunità di partecipare ad attività opzionali e facoltative infra ed extra scolastiche finalizzate ad autenticare e mettere a frutto attitudini, capacità e talenti nei quali reputino di poter esprimere il meglio di sé.

#### 4. Inclusione

Il Collegio dei docenti prenda atto del [Decreto Interministeriale 182 del 29 dicembre 2020](#) modificato dal Decreto Interministeriale n. 153 del 1° agosto 2023, con i quali sono stati adottati i nuovi modelli di PEI (Piano Educativo Individualizzato) in tutti gli ordini di scuola, strumento per riflettere sulle pratiche di inclusione e orientarsi verso una loro eventuale revisione e miglioramento predisponga specifiche azioni formative e organizzative per la sua compilazione attraverso la piattaforma predisposta dal Ministero dell'Istruzione e del Merito. Questo nuovo strumento rafforza il principio della corresponsabilità educativa, che comporta, ai fini dell'inclusione, una duplice prospettiva: da un lato, l'alunno con disabilità è preso in carico dall'intero team/consiglio di classe, dall'altro, il docente di sostegno è, a sua volta, una risorsa per l'intero ambiente di apprendimento. Tale principio presuppone ai fini dell'efficacia del processo di inclusione la valorizzazione di tutte le professionalità presenti nella scuola.

Nell'ottica di coordinare al meglio l'azione sinergica di tutte le componenti impegnate nel processo di inclusione è necessaria una partecipazione quanto più diffusa possibile alle riunioni del Gruppo di Lavoro Operativo per l'Inclusione (GLO), pertanto il Collegio programmi con precisione gli incontri di tale organo collegiale, così che i docenti possano pianificare le proprie attività funzionali all'insegnamento e garantire la partecipazione agli incontri del GLO.

Per il perseguimento delle finalità riportate è necessaria l'adozione di azioni informative e formative, ma anche un'organizzazione dell'Area Inclusione, che preveda l'individuazione di una Funzione strumentale con funzione di coordinamento e monitoraggio e che presieda il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI). Visto l'incremento di alunni stranieri il Collegio si adoperi per individuare modalità d'intervento, finalizzate a garantire anche per l'anno scolastico 2025/26 la piena realizzazione del loro processo di integrazione e inclusione. Considerata l'elevata percentuale di alunni con Bisogni Educativi Speciali si rende inoltre necessario predisporre azioni che permettano non solo di individuare precocemente i segnali di un possibile futuro disturbo specifico o di disagio socio-culturale, ma anche di svolgere attività di potenziamento grazie alle quali sarà possibile arginare le criticità rilevate. Il Collegio dei docenti si adoperi per un corretto utilizzo dei nuovi modelli, aggiornati dalla Rete di scuole della Valchiavenna per l'Inclusione e il contrasto al disagio, al fine di predisporre i Piani Didattici Personalizzati per gli studenti con DSA e altri Bisogni Educativi Speciali.

#### 5. Internazionalizzazione

Considerata la consolidata azione dell'Istituto nell'ambito dell'internazionalizzazione, intesa sia come apertura alle culture straniere, attuata attraverso lo sviluppo del plurilinguismo, sia come attenzione al processo di integrazione degli alunni stranieri, il Collegio continui a pianificare attività ed interventi, che sviluppino le competenze linguistiche degli alunni e del personale, attraverso:

- l'avvio delle procedure per l'adesione alle azioni previste dal Progetto Erasmus+ e le opportunità offerte dal Progetto *"La scuola in Valchiavenna tra tradizione ed internazionalizzazione: lingue straniere- nuove tecnologie e marketing"*, finanziato con le risorse delle Aree interne;
- la revisione del Protocollo per l'Accoglienza degli Alunni stranieri.

## **6. Bullismo e Cyber bullismo**

Un autentico ed efficace processo di apprendimento, formazione e sviluppo della persona può realizzarsi solo in un contesto relazionale sereno, che garantisca un clima positivo improntato al benessere di tutti e allo sviluppo del senso di comunità e convivenza civile. In tale contesto essere rispettati è un diritto e rispettare gli altri è un dovere. Per tale ragione, la scuola deve impegnarsi per creare le condizioni che possano condurre alla costruzione dell'etica e della convivenza civile grazie alla quale ogni ragazzo/ragazza conosca e comprenda il significato delle parole dignità e rispetto riconoscendole come valori.

Sulla base di questi principi il Collegio dei docenti è chiamato a pianificare e attuare tutte quelle azioni che possano prevenire e contrastare qualsiasi forma di prevaricazione e di isolamento, esercitata sotto varie forme e attraverso vari strumenti. A tal fine prenda in esame la documentazione della scuola predisposta nell'A.S. 2024/25 dal Team Antibullismo coordinato dal Referente in attuazione della Legge n. 70 del 17 maggio 2024 e pubblicata sul sito alla [pagina dedicata](#), dando attuazione in particolare:

- all'individuazione del docente referente per gli episodi di bullismo e cyberbullismo e alla costituzione del Team Antibullismo e per l'Emergenza che possa garantire una continuità nelle azioni da intraprendere almeno per il triennio di validità del PTOF 2025/28;
- alla pianificazione e alla messa in atto di tutte le azioni di prevenzione, informazione e formazione previste dalla normativa vigente.

## **7. Ampliamento dell'offerta formativa**

L'ampliamento dell'offerta formativa tenga conto dei cambiamenti introdotti dall'insegnamento dell'Educazione civica, nel quale confluiscono alcune delle aree tematiche individuate nel PTOF, pertanto si rende necessaria una riorganizzazione di esse, cercando di limitare quanto più è possibile la frammentarietà delle proposte progettuali, pertanto il Collegio operi verso una razionalizzazione a livello d'istituto, di ordine e di plesso con l'eventuale individuazione di specifici referenti d'area.

Al fine di un proporre all'utenza un vero "AMPLIAMENTO" dell'Offerta Formativa il Collegio terrà ben distinte le "Attività Didattiche" dai "Progetti" veri e propri, si precisa a tal fine che le prime vanno inserite nella programmazione di classe o disciplinari, i secondi vanno predisposti sull'apposito modulo. Si sottolinea, altresì, quanto sia importante verificare l'efficacia dei progetti, monitorando la ricaduta formativa sugli studenti e sul loro processo di apprendimento, quindi sarà necessario predisporre un preciso e puntuale sistema di monitoraggio.

Ciò premesso il Collegio proceda a:

- costituire gruppi di lavoro e/o commissioni che coadiuvati dai referenti delle aree progettuali assicurino una progettazione dettagliata e una organizzazione e attuazione efficace.
- inserire nel PTOF azioni progettuali di durata annuale o triennale, coerenti con le finalità del Piano, trasversali ed unificanti, che contribuiscano a caratterizzare significativamente l'Istituto;
- indicare i livelli di partenza sui quali si intende intervenire, gli obiettivi cui tendere nell'arco del triennio di riferimento, la descrizione delle attività, le metodologie e i risultati attesi; gli indicatori dovranno essere di preferenza quantitativi, cioè espressi in grandezze misurabili, ovvero qualitativi, cioè fondati su descrittori non ambigui di presenza/assenza di fenomeni, qualità o comportamenti ed eventualmente della loro frequenza, così che è possibile monitorare l'efficacia dell'azione progettuale.

## **8. Curricolo d'Istituto Programmazione**

Per il successo formativo degli studenti, attraverso un processo di apprendimento autentico, è fondamentale pianificare le attività didattiche partendo da quadri comuni di riferimento, individuati nei Curricoli adottati dall'Istituzione scolastica (Curricolo verticale, Curricolo di Educazione civica e Curricolo digitale), i quali vanno costantemente aggiornati, anche alla luce delle nuove disposizioni normative e degli stimoli che i processi innovativi offrono. Pertanto il Collegio dei docenti provveda:

- ad avviare in modo sistematico l'aggiornamento del Curricolo verticale, soprattutto modificando i livelli di padronanza degli obiettivi di apprendimento, così da uniformarli ai livelli previsti dalle certificazioni delle competenze;
- nelle sue articolazioni dipartimentali, a strutturare Unità di apprendimento quadro, sulla base delle quali i docenti possano procedere a pianificare la propria azione didattica, personalizzando i propri interventi, ma in coerenza con le scelte didattiche generali, individuate dal Collegio, così che il processo di apprendimento risulti uniforme e indirizzato verso gli obiettivi formativi prioritari individuati nel PTOF;
- attraverso la costituzione di uno specifico gruppo di lavoro supportato dal Team digitale per l'innovazione, ad aggiornare i curricoli interdisciplinari (Ed. Civica e Digitale) anche individuando obiettivi di apprendimento che afferiscono all'IA, così che le sue potenzialità possano essere sfruttate nel processo di apprendimento;
- visto che il mese di agosto 2026 segnerà la completa entrata in vigore del "Regolamento europeo sull'Intelligenza Artificiale (AI Act)", ad individuare, attraverso specifiche modifiche alla "E-POLICY per lo sviluppo responsabile delle competenze digitali e l'uso sicuro delle risorse digitali e di rete", procedure di regolamentazione dell'utilizzo dell'IA, affinché il suo utilizzo nei processi didattici e organizzativi sia adeguato e consapevole.
- a concludere il lavoro di revisione dei modelli di programmazione dei diversi ordini da ancorare in maniera sempre più strutturata al Curricolo e alla Valutazione

## 9. Valutazione

Una valutazione autentica ed efficace, non può essere autoreferenziale, ma i suoi principi devono essere condivisi, a tal fine è necessario creare una cultura della valutazione che coinvolga non solo gli insegnanti, ma anche le famiglie e gli alunni affinché si eviti che nel prosieguo della carriera scolastica le valutazioni numeriche negative negli ordini successivi di scuola possano essere vissute solo come fallimento.

Tale finalità presuppone che la valutazione debba essere costante e garantire trasparenza, tempestività e, ancor più laddove dovesse venir meno la possibilità del confronto in presenza, dei feedback continui sulla base dei quali regolare il processo di insegnamento/apprendimento. La garanzia di questi principi cardine consentirà di rimodulare l'attività didattica in funzione del successo formativo di ciascuno studente, avendo cura di prendere ad oggetto della valutazione non solo il singolo prodotto, quanto l'intero processo.

Pertanto particolare importanza dovrà essere data alla valutazione formativa, la quale tiene conto della qualità dei processi attivati, della disponibilità ad apprendere, a lavorare in gruppo, dell'autonomia, della responsabilità personale e sociale e del processo di autovalutazione.

In tal modo la valutazione delle evidenze empiriche osservabili è garantita dall'uso:

- continuo e costante di griglie di valutazione, predisposte dai dipartimenti disciplinari;
- di opportune rubriche e diari di bordo, sulla base delle quali mettere in atto osservazioni sistematiche registrate;
- formulare, in particolar modo nella scuola primaria, in sede di valutazione intermedia e finale giudizi descrittivi specifici e personalizzati.

Il Collegio, anche sulla base delle discordanze emerse nel corso dei precedenti anni scolastici tra valutazione Interna (Consigli di Classe Interclasse) e valutazione esterna (Invalsi) avvii una attenta riflessione sulla effettiva applicazione dei criteri definiti nel PTOF.

Inoltre alla luce dell'Ordinanza Ministeriale n. 3 del 09 gennaio 2025 "*Valutazione periodica e finale degli apprendimenti nella scuola primaria e valutazione del comportamento nella scuola secondaria di primo grado*", ponga particolare attenzione alla revisione delle griglie di valutazione del comportamento per la Scuola Secondaria di primo grado e proceda a personalizzare i descrittori per ogni disciplina dei giudizi sintetici previsti per la valutazione periodica e finale degli apprendimenti nella scuola primaria.

## 10. Autovalutazione

Una cultura della valutazione non può prescindere dall'autovalutazione, fondamentale per il miglioramento continuo e costante dei processi e dei servizi dell'Istituto. Essa, coordinata dal Nucleo Interno di Valutazione, deve necessariamente tener conto delle seguenti azioni:

- intensificare la valutazione basata sugli obiettivi di apprendimento in un'ottica di circolarità che coinvolga il curriculum d'istituto e le Indicazioni nazionali;
- monitorare i risultati di apprendimento degli studenti, in relazione alle prove Nazionali, agli esiti degli scrutini e alle prove per classi parallele;
- implementare la verifica dei risultati a distanza come strumento di revisione, correzione, miglioramento dell'offerta formativa e del curriculum;
- promuovere la cultura dell'autovalutazione, del miglioramento e della rendicontazione sociale in un'ottica di sviluppo della interazione con gli enti e le associazioni territoriali;
- favorire l'informazione e la partecipazione degli utenti e degli stakeholders, attraverso l'accessibilità immediata al flusso di documentazione.

Quindi il Collegio dei docenti nell'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, tenga in debito conto che questo è un momento della Gestione strategica dell'Istituzione scolastica, pertanto senza gli altri momenti, l'autovalutazione, il miglioramento e la rendicontazione, perderebbe di efficacia, svuotandosi di sostanza.

Il Collegio dei docenti, sulla base di tali premesse, contribuirà, anche nelle sue articolazioni, ad elaborare il Rapporto Interno di Autovalutazione (RAV), procedendo ad individuare le criticità e le priorità di intervento, così da suggerire le azioni correttive da programmare nel Piano di Miglioramento (PdM). Tale processo si conclude con il momento della rendicontazione, che deve indirizzarsi sempre di più verso l'elaborazione di un Bilancio sociale, identificando l'Istituzione scolastica come un punto di riferimento del contesto sociale, economico e culturale in cui è inserita.

*Attuando questi orientamenti, l'Istituto nel suo rapporto sinergico con il contesto sociale, economico e culturale in cui è inserito si pone la finalità di diventare una realtà inclusiva, attraverso una larga e condivisa collaborazione e partecipazione, un luogo di innovazione, un centro di aggregazione culturale e relazionale per le famiglie e i ragazzi del territorio, un luogo di scambio interculturale, creando occasioni e opportunità di crescita personale e professionale per tutti i soggetti (Alunni, Famiglie, Enti, Associazioni, Docenti e Personale ATA).*

### **Scelte di gestione e di amministrazione**

Alla realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa devono concorrere tutte le componenti dell'Istituzione scolastica (docenti, personale ATA, famiglie e tutti gli stakeholders) coordinate dalla gestione unitaria, del Dirigente Scolastico. Tutte le sue azioni, sia di tipo didattico-educativo, che amministrativo, concorrono alla realizzazione di un'offerta formativa ampia e significativa. L'Istituto pone gli allievi al centro della propria attenzione educativa, affinando i percorsi didattici e implementando l'efficacia delle proprie modalità di organizzazione e mira a soddisfare le esigenze delle famiglie e dell'utenza, anche attraverso:

- la valorizzazione delle risorse umane, professionali e strumentali disponibili;
- la valorizzazione delle potenzialità positive espresse dal territorio;
- la collaborazione con il territorio, con l'utenza, le scuole secondarie di secondo grado, l'Amministrazione Comunale, le Associazioni, gli Enti, le Università;
- la sottoscrizione di accordi di rete con altre scuole ed istituti italiani e/o stranieri per promuovere forme di cooperazione, informazione e formazione.

**La gestione e amministrazione** saranno pertanto improntate ai criteri di efficienza, efficacia, economicità, trasparenza, nonché, dei principi e criteri in materia di valutazione delle strutture e di tutto il personale delle amministrazioni pubbliche e di azione collettiva.

**L'attività negoziale**, nel rispetto della normativa vigente, sarà improntata al massimo della trasparenza e della ricerca dell'interesse primario della scuola.

**Il conferimento di incarichi** al personale esterno e relativo compenso avverrà secondo il Regolamento d'Istituto e dopo aver accertato la mancanza di personale interno con pari professionalità e i casi che



rendono incompatibili gli insegnamenti e sulla base di criteri che garantiscano il massimo della professionalità.

L'**organizzazione amministrativa**, sulla base della proposta del Direttore S.G.A. e nel rispetto di quanto previsto nella Contrattazione Integrativa d'Istituto, dovrà prevedere orari di servizio e di lavoro che garantiscano la piena attuazione delle attività scolastiche e l'apertura al pubblico.

Per perseguire le priorità individuate e migliorare la qualità dell'offerta formativa, l'Istituto realizza le seguenti azioni:

- la funzionale e flessibile organizzazione del lavoro di tutte le unità di personale, sia docente che ATA;
- il costante monitoraggio dei processi e delle procedure in uso, finalizzato al miglioramento e al superamento delle eventuali criticità;
- la valorizzazione del personale;
- la condivisione delle scelte nel rispetto delle competenze degli OO.CC., e degli spazi offerti dalla Contrattazione integrativa di Istituto;
- l'ascolto costante e il lavoro per interpretare le esigenze dell'utenza;
- il reperimento di risorse economiche e strumentali adeguate per mantenere gli standard del servizio ed implementarli anche reperendo fonti di finanziamento diverse da quelle ministeriali;
- la ricerca continua delle migliori modalità di comunicazione con le famiglie; nell'ambito di intervento delle **relazioni interne ed esterne** si sottolinea la necessità di specifica **comunicazione pubblica** mediante strumenti, quali il Sito istituzionale della scuola per rendere visibile l'offerta formativa dell'istituto, Circolari, Comunicazioni e e-mail, Registro elettronico, eventuale Open day finalizzati a rendere pubbliche "mission" e "vision" dell'Istituto.

### **Conclusioni**

La revisione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025/2028 A.S. 2025-26, dovrà essere predisposta dal Collegio dei docenti nelle sue articolazioni e approvato dal Consiglio d'Istituto entro il 31 ottobre 2025.

Il presente Atto, costituisce, per norma, atto tipico della gestione dell'Istituzione scolastica in regime di autonomia ed è:

- acquisito agli atti della scuola;
- pubblicato sul sito web;
- reso noto ai competenti Organi collegiali.

**Il Dirigente scolastico**

Laura Loffa

*Firma digitale ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i*